ACTA No. 124902

REUNION DE CIERRE VERIFICACIÓN DE PROCESO **2022-11-9403-643-P1087 GRUPO 6**

CIUDAD Y FECHA:	HORA DE INICIO:	HORA FIN:
BOGOTÁ D.C. 26 de Agosto de 2022	8 :00	17:30

LUGAR:	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO
9403 - CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD	11 - DISTRITO CAPITAL

TEMAS:

1. Cumplimiento del plan de verificación
2. Tratamiento de los riesgos de verificación
3. Hallazgos encontrados varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Dar cierre a la verificación del proceso 2022-11-9403-643-P1087-G-6-NCL-230101296 cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se desarrolló la verificación documental del proyecto 2022-11-9403-643-P1087 del grupo 6 de la norma 230101296 - 1 - Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía de manera virtual y se identificaron los siguientes aspectos:
El proyecto 2022-11-9403-643-P1087 del grupo 6 de la norma 230101296 - 1 - Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía, en verificación corresponde a la línea de atención por ORGANIZACIÓN: de la institución Secretaría Distrital de la Mujer solicitud del día 16 de marzo 2022 radicado: 1-2022-002571 firmado por DIANA MARÍA PARRA ROMERO Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad Secretaría Distrital de la Mujer y respuesta por medio de correo institucional del día 24 de marzo 2022 por parte del subdirector de centro Dr. GERARDO ARTURO MEDINA. Compromisos organizacionales acta 37 del día 24 de marzo 2022 firmada por las partes interesadas.

El proyecto 2022-11-9403-643-P1087 del grupo 6 de la norma 230101296 - 1 - Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía en verificación contó con 60 candidatos formalizados.
Retiro voluntario de 04 candidatos.
Cancelaciones de 01 candidatos.
Candidato aun no competente xx candidatos.
Candidato Baja Definitiva 0.
Candidatos Inactivo 0.
No cumple requisitos 0.

De los 56 candidatos COMPETENTES se encuentra la siguiente distribución por nivel de certificación: Básico (32 candidatos), Intermedio (10 candidatos) y Avanzado (13 candidatos).
En lo que concierne a la administración de los instrumentos (entrega, aplicación y devolución), frente al diligenciamiento del formato GCC-F-046 V03 Bitácora de la prueba inicial de conocimiento y de oportunidad se evidencia que el tipo de batería es tipo instrumento y se revisa en el aplicativo.
De acuerdo con los requisitos de la evaluadora LUZ HELENA SERRANO DURAN se encontró: Certificado de Competencia laboral como evaluador en el área técnica de su dominio REGISTRO: - 59109427 de fecha 08/05/2019; ACTA No. 33 de socialización manual para evaluar y certificar competencias laborales del día 23 de marzo de 2022 donde se evidencia la participación del evaluador externo de la Secretaría Distrital de la Mujer en la transferencia metodológica PECCL GCCL-M-001. V02; igualmente correo de fecha 04/05/2022 de notificación al dinamizador regional de dicha transferencia. , acuerdo de confidencialidad firmado y diligenciado del 23 de marzo de 2022, declaración juramentada de no existencia de conflicto de intereses con fecha del 18 de junio de 2022.
Con respecto al cumplimiento de requisitos, de acuerdo con la muestra verificada los candidatos cuentan con fotocopia de la cédula y certificación de experiencia laboral y/o plantilla de constancia de experiencia laboral GCC-PL-001. V02) formato GCC-F-057 V03 términos y condiciones para candidatos revisada durante la verificación.
En lo relacionado con la asistencia a la sensibilización del proceso e inducción al Referente de Evaluación, se evidencia el ACTA No. 98 del 21 de junio de 2022 y la lista de asistencia en formato GD-F-007-V04 en donde se especifica el tema de gratuidad, la socialización del reglamento de ética del proceso Gestión de certificación de competencias laborales y caracterización de los aspirantes respecto a la necesidad de instrumentos de evaluación diferenciales. De igual forma menciona la socialización sobre el desarrollo de la prueba de conocimiento que requiere comprensión lectora y manipulación de cuestionarios y hojas de respuesta.
La revisión documental se realizó con una muestra de 14 expedientes de candidatos del proyecto 2022-11-9403-643-P1087 del grupo 6 de la norma 230101296 - 1 donde se evidenció que la valoración de las evidencias de conocimiento, desempeño y producto y la emisión de juicio se realizó como lo establece el Manual GCCL-M-001. V02.
La toma de evidencias de conocimientos, oportunidad, desempeño y producto se realizó de forma virtual.
En lo que se refiere a la entrevista se realizó por Google Meet: meet.google.com/meg-fvtd-noo con 14 candidatos del proyecto , 2022-11-9403-643-P1087 del grupo 6 de la norma 230101296 - 1 de las cuales se registró sus datos en la lista de asistencia. Durante la entrevista se evidenció que se conoce el Reglamento de ética del proceso ECCL y se realizaron las etapas del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, los candidatos manifestaron agradecimientos al SENA por la oportunidad de participar en la ECCL. Aspectos positivos los candidatos manifestaron las felicitaciones al SENA por el proceso, calidad de trabajo por parte del evaluador y acompañamiento por parte del SENA en la toma de evidencias. Ningún candidato manifestó inconformidad con el desarrollo del proceso gestión de

certificación de competencias laborales.
Se socializo el acta de cierre y oportunidades de mejoras con el Dinamizador del Centro de Formación y evaluador de competencias laborales. Se solicita continuar con la fase de certificación de candidatos que se encuentran con juicio de evaluación “Competente” en el aplicativo e informar por correo electrónico (geospina@sena.edu.co) sobre estas acciones y de la misma manera, realizar la revisión y aprobación de las actas de apertura y cierre, para proceder con el cierre de la verificación.

1. Cumplimiento de plan auditoria

Las actividades previstas en el plan de verificación se cumplieron satisfactoriamente.

2. Tratamiento de los riesgos

Durante el desarrollo de la verificación no se materializaron riesgos.

3. Hallazgos encontrados

TIPO DE HALLAZGO	CANTIDAD	OBSERVACIÓN
HALLAZGO POSITIVO	1	• Se evidencia cumplimiento de las fases para Evaluar y certificar competencias laborales de acuerdo con el Manual GCCL-M-001. V02. • Acorde con los resultados de la muestra verificada, se determina que el proyecto es conforme con los lineamientos del proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales.

CONCLUSIONES

• Se encuentra conformidad con el manejo documental acorde con los criterios establecidos en el Manual GCCL-M-001. V02.
• Se evidencia compromiso por parte de los actores del proceso y del 9403 - CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD

G-6-NCL-230101296 Candidatos 55

DOCUMENTO	NOMBRE COMPLETO	NIVEL
9	RLES	Intermedio
5		Avanzado
5	LDA	Avanzado
1		Intermedio
6		Basico

10		A	Intermedio
52		LA	Intermedio
53			Avanzado
53		A	Avanzado
10			Basico
11		A	Intermedio
51		A	Intermedio
41			Intermedio
10		LA	Intermedio
10			Intermedio
95			Avanzado
41		NETT	Avanzado
51		CIA	Avanzado
51			Avanzado
10			Intermedio
10			Intermedio
52		NZA	Intermedio
10		ORA	Avanzado
35			Intermedio
10			Intermedio
65			Basico
37			Intermedio
10			Intermedio
10		IA	Avanzado
11			Basico
29		RIA	Intermedio
66			Intermedio
35			Basico
52			Basico
14			Intermedio
10		R	Intermedio
11			Intermedio
28		NZA	Basico
10		IA	Intermedio
10		ENA	Intermedio
10			Avanzado
10			Intermedio
39			Intermedio
16			Intermedio
52		ANA	Basico
50			Intermedio
10		NDA	Avanzado
40			Intermedio

Tu texto aquí 1

5		Intermedio
1	A	Intermedio
1		Basico
5	IA	Intermedio
4		Intermedio
3		Basico
1	OLL	Avanzado

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO
ELABORACION INFORME DE CIERRE	VERIFICADOR	31 de Agosto de 2022

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
SANDRA HERNANDEZ SCARPETTA	DINAMIZADOR	SENA
LUZ HELENA SERRANO DURAN	EVALUADOR	SENA
GERMAN OSPINA MEJIA	VERIFICADOR	SENA